

2011 年

6 月 15 日  
第 69 期  
(共 8 版)

# 中能人

专业

活泼

务实

互动

诚信负责 客户为要

团队协作 不断创新

工作乐趣

## 【公司新闻】

### 心系客户，真诚服务

2011 年 5 月 10 日，由公司技术部组成的一行三人赶赴海南文昌项目，此行不是项目开工，而是公司为强化服务意识，切实践行“客户为要”宗旨的具体行动。

海南文昌项目现在并不具备调试条件。由于诸多原因，导致施工进度滞后，经公司研究决定并与客户沟通，派遣相关人员为客户对工程进行把脉分析，此均系合同范围之外的工作，但公司秉承“急客户之急，想客户所想”的宗旨，切实尽一个技术服务公司之所能为客户进行服务的具体表现。

人员到达现场后，首先进行了现场了解，掌握第一手资料，并与各参建单位进行了交谈，全方位掌握工程信息；针对所掌握的信息，我方技术人员剥茧抽丝，细细梳理，分析原因，提出建议，编制了相对应的促进措施，并依据现状制定了工程里程碑计划，为整个工程的实施指出了重心及中心；另外，我方技术人员还与电厂生产人员进行了专题讨论会，为将来的调试及试运行提出了明确的生产准备工作，从人员培训、定岗到工器具准备、安全防护、实验室建立等，都制定出了相应的措施，为机组的顺利展开调试及试运行奠定了坚实的基础。

5 月 14 日，我方技术人员返回公司，虽然只有短短的 3 天无偿服务，但我们相信，我们给客户留下的不仅仅是这些，或许会更多。

客户为要，服务至上，简单的八个字，却需要我们每一个人用心去读。

## 祝贺新疆天山纯低温余热发电工程 72+24

### 试运圆满结束

2011 年 4 月 6 日，根据公司项目工作安排，新疆项目人员到达施工现场，正式进入了第一次和天津中材节能发展有限公司的友好合作，标志着我公司调试业务市场的再次扩展。为了做好项目部的工作，新疆项目部全体人员每一分每一秒都处于紧张的工作状态，不怕环境恶劣，克服重重困难，积极努力，占据现场主动指导位置，推动工程的全面开展，每一位员工都牢记公司客户为要的文化理念，发扬高度自觉的责任感，创出了一个接一个阶段性的胜利。

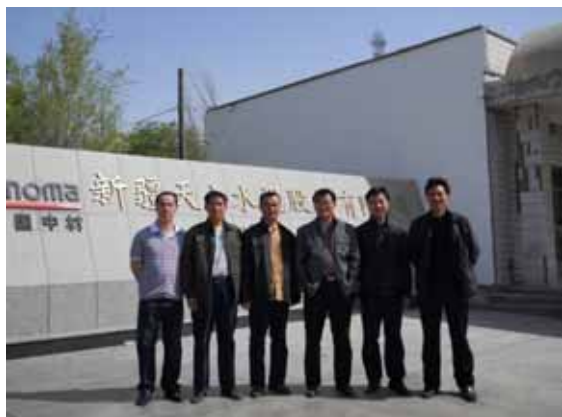
余热发电是新型的发电项目，既经济又环保，窑的运行稳定性及烟气排放热量直接影响电负荷的高低。该项目是中材第一次设计施工的窑头与窑尾中压联合出力，窑头低压再次利用的新型经济炉型。为此，三个汽包的液位调整及窑头、窑尾不同工况的中压联合出力调整以及烟气的合理搭配需要新的调整定论。我公司专业人员有着余热发电和火电调试的丰富工作经验，不久就找出了新的缺陷和调整平衡状态，取得了新的里程碑成绩。

该工程自 2011 年 5 月 13 日 23:00 时开始进入 72 小时试运，17 日 23:00 时 72+24 小时连续试运圆满结束。在这四天的连续运行中，我们项目部的所有人员根据现场业主值班人员的实际情况，采取了控制与现场共同操作、积极联系消缺、精心对值班员指导的方法，使得整套试运工作圆满完成。该阶段平均负荷率达到 80% 以上，并在条件具备时达到额定负荷，所有工况良好。参战各方对此感到

非常满意，同时也创下了中材节能余热发电工程调试发电的最高纪录，为中能电力工程有限公司在水泥窑余热发电领域的调试中，开创了首例。

72+24 小时试运期间出现了几次停机，我项目部人员当断则断，以理服人，以最快的速度排除设备缺陷，全体人员众志成城，最终取得了 72+24 小时高负荷连续试运的圆满结束。

项目部的精神体现着公司精神，项目部取得的成绩是公司的荣耀，公司的发展壮大是项目顺利开展的坚实后盾。弘扬正气，积极进取，不断创新，全面发展是我们每一位公司员工的责任。让我们身担重任，为公司的发展而努力工作！



图为 新疆项目人员合影

## 以客户为中心，质量创造品牌

——中能公司新疆天山水泥发电工程客户满意度调查结果

2011 年 5 月，公司人力资源部对新疆天山水泥调试项目进行了客户满意度调查，中材节能公司对我公司项目团部评价良好，从项目管理、履约质量、安全意识、专业技术水平等方面均给予了高度评价。

2011 年 4 月初，中能公司与中材节能股份有限公司签署合同，承接新疆天山水泥股份有限公司塔里木分公司纯低温余热发电工程（4.5MW）机组调试工程。随即，我公司成立新疆天山水泥项目调试部，由刘治国经理带领各专业技术工程师进驻新疆库尔勒塔什店工程现场。

在参建单位的共同努力下，在中能项目团队成员加班加点、紧张有序的工作下，该工程于 2011 年 4 月 14 日 23:11，机组倒送厂用电一次成功，电源直接送达主厂房 400V 配电室。5 月 17 日 23:00 顺利完成 72+24 小时试运，移交商业生产。

此次客户满意度调查活动得到了中材节能天山水泥项目部的大力支持，客户满意度调查问卷也在原来基础上做了修改，使调查内容更全面，评估标准更合理。一直以来，公司通过对每个项目在项目前期、项目中期、项目结束一系列的跟踪调查，使得项目服务质量与客户的需求真正挂钩，使得公司与客户的沟通交流更加密切，从而，以“诚信负责、客户为要”为基石的中能品牌更加坚固。

## 【一线传真】

### 越南项目纪实

项目部 王朋飞

济南、广州、胡志明，随着飞机的起飞，降落。我们又来到了熟悉的地方，去年我们工作的地点，一切还是那么的熟悉，还是那条泥泞大路和繁忙的工地现场，还是来不及休息就马上投入到忙碌的工作中。因为业主已经要求马上烘炉了。

烘炉虽然不是我们做，但是热工和化学方面却是要去配合的，因为需要化学车间产出合格的除盐水，热工要去

完善 DCS 系统和各项仪表，才能进行。我们到的时候他们已经在准备烘炉了，容不得我们片刻了解现场的情况，就要马上去调试。记得那天下着瓢泼大雨，程经理、孙启林和陈雷需要到现场处理化学水系统，因为业主方面急需锅炉上水进行烘炉工作，当时是下午 6 点多了，他们匆匆忙忙吃完晚饭，打着雨伞就直冲化学车间而去，由于前期我们不在，他们很多事情都没有在我们的指导下进行，现场错误不断，需要改正的地方非常多，如果按照正常程序走，没两天的时间是完不成的。可是现实情况不允许我们那么多时间，因为第二天早上必须供水，这是死命令，如果不能按时完成，就会影响业主和承包方对我们的态度，影响公司的声誉，对我们以后的工作也会极为不利。

条件具备能完成，条件不具备创造条件也要去完成，这是我们中能公司一贯的优良传统，凭着顽强的信念和对工作极高的热情，凭着前期对现场的了解，他们一条一条管路去排查，每个阀门去调试，每一个热工信号去试验，时间不知不觉的流逝，凌晨 1 点、2 点、3 点，4 点，随着电机的依次启动，伴随着机器的轰鸣声，清澈的化学水慢慢的注入水箱，进入锅炉，烘炉正式开始，化学专业的第一个调试项目也算基本完成了。

与此同时其他专业人员也正在积极为自己的调试项目做着精心组织和准备。我们相信，越南项目在程经理的带领下，一定会一步一个脚印有条不紊的进行下去，直到最后的胜利。

## 【圆梦行动】

### 不一样的儿童节

一年一度的六一儿童节又到了，而今年的六一对于中能人来说注定是一个不寻常的六一，因为在我们忙着为自己孩子欢度六一的同时，心里更多了一份牵挂。

那份牵挂源自于我们一直捐助的章丘市垛庄镇的孩子，六一了，她们是怎么度过的，她们能收到礼物吗？

中能公司人力资源部应广大中能人的要求，为孩子们精心挑选了礼物，寄去了全体中能人的祝福，虽然我们身不在一起，可是中能人的心却与孩子们在一起。

六月二日一早，公司总部接到了捐助孩子们校长的电话，告之孩子们已经高兴的收到了礼物，并表示感谢，此时此刻相信每一位中能人都会露出欣慰的笑容。

你我并不遥远，让我们心手相连，快乐童年让我们陪你们一起成长。

## 【员工心声】

### 企业、员工、社会三者之间的平衡

——我心目中的企业

财务部 马玉娜

每每说到企业发展，赵总就说：“我们设想一下 5 年以后的中能会是个什么样子。”我个人认为中能的企业文化：诚信负责、客户为要、团队协作、工作乐趣已经做了很好的诠释。所以我认为我心目的企业就是：企业、员工、社会三者的有效平衡。如果要明确这个问题，就要先了解企业是什么这个问题。

#### 一、企业是什么？

对于企业是什么这个问题，不同的企业家会有不同的解释，不同的员工期望的企业也各不相同。其实，无论每个人设想的企业是什么样子，至少有一点是相通的，就是企业必须由人来经营，它是与每个人息息相关的一个组织。因为这个企业是大家放置灵魂的地方，是发挥聪明才智的地方，更是相互感染、相互沟通、相互提携、相互推动的地方，或许更多。因为这个企业的存在和它里面的每个人生命密切相关，原因在于企业至少占据了人生一半的时间和一半的空间。我们公司倡导的“快乐生活、快乐工作”原因也在于此。

我认为弄清了人为什么要工作，也就明白了企业到底是什么了？

## 二、人为什么要工作？

根本原因是“利”，为了生活，或是为了更好的生活。而生活两个字包含了诸多的内容：物质的、精神的，人生的价值和理想等等。所以这个“利”不仅仅是“金钱”，因为仅仅用金钱维系的企业不会长久。那么“利”是什么？弄清这个问题是关键！

其一：生存。这是劳动者最根本的需求。随着社会进步，对生存这种温饱的需求逐步转变为对生活的追求，劳动者为了生活而工作。所以，大多数人工作的最根本动力是“薪酬”。

其二：环境。工作环境分硬环境和软环境，硬环境是指办公设施、自然环境，软环境是指周边工作氛围等。硬环境对人的影响并不大，因为这毕竟有一定的行业特性。而软环境确是影响重大的，因为一个乱七八糟、人际关系不和谐的办公环境无法让人快乐的工作。企业和家庭一样，良好的凝聚力和温馨感才可以给人归宿感。没有了归宿感，人与人、人与企业和家庭都是貌合神离。反之，良好的工作环境却能激发一个人的潜能，从而释放出不可估量的能量。所以中能一直倡导：“每个人要为营造快乐的工作环境努力；人际关系要简单化。”

其三：发展。员工在企业中工作的起因固然为了生存，但是一旦完成了这个基本的诉求，人都是为自己的存在和价值而奋斗和工作着的。在工作中学习，在工作中积累经验，通过自我提升谋求更好的发展，这是多数人的需求。也就是说，此时的员工骨子里都具有被赏识、被认可的需求。这种需求的难以满足会造成人才的流失。

企业要稳定发展，要员工为其奋斗，就要满足员工“利”的需求。双方仅仅用一纸合同这样的契约关系，是不能从根本上解决问题的。

同时，企业要发展，必须满足社会的需求、顺应社会发展、为社会谋利。我们的企业文化当中的“客户为要”，

每年的希望工程捐款等都是我们一直在倡导并为之努力的。所以我认为：企业有发展，员工有保障，对社会有回馈，也许未来的中能能够找到三者之间最佳的结合点。

## 三、企业健康稳定发展的因素

什么才是企业健康稳定发展的因素呢？

第一，方向。企业既要有一条适应社会发展的大方向，以此保证正常的盈利需求，也要有适合自己公司模式和规模的发展方向。这就要求企业必须站在社会的高度，体现一定的社会责任感。

第二，创新。目前的手机、电脑市场等的电子产品不断的更新换代，即使微软操作系统已经很成功，它还在不停地推陈出新。如果一个企业只是停留在自己现有成果上沾沾自喜，结果只能是被淘汰。中能是一个服务型的公司，希望未来的中能能够因为良好的客户服务而在业界树立良好的口碑。

第三，标准。企业有标准才会更高速、更稳健的发展。比如项目汇报包含项目周边情况、项目特点、项目设备详情等等的标准模块，让所有同事包括没参与实际操作的同事都可以根据标准模块了解项目的详情，从而增加了项目的经验。公司有规范的制度，才能形成统一行动标准。以制度管人而非以人管人，人性化的管理和规范的制度二者互为补充。

第四，利益。稳定健康的企业肯定有一批稳定健康的员工，与其站在公司的角度去引导员工，不如站在两者的角度去寻求平衡。原因在于：企业并非单纯以追逐利润为存在的目标。利润不过是企业存在的必要条件，好比人的血脉，没有利润，企业没有存在的意义。而对员工来讲，企业并非仅仅是养活自己的一个场所，更重要的是他们希望或者是坚信通过这个组织和平台来实现其个人的梦想和追求。我们公司的柏总、郑总放弃了原单位优厚的待遇，最主要的原因也就在于中能这个平台能够实现现在自己一直追

求的个人梦想吧。

企业和社会之间的利益平衡点，是社会发展，同时企业盈利；企业和员工之间的利益平衡点，是企业稳步向前，员工的内在需求得以实现。

总之，企业不仅是企业家的企业，更是员工的企业，是社会的企业，企业要走向壮大就要找到企业、员工、社会，三者之间的利益的平衡点，这才是企业发展之道，也是中能未来的走向吧。

## 新疆天山项目心得

项目部 张俊

天山给我们的第一印象是：这儿环境恶劣，脏，干燥。站在高处，举目四望，群山环绕，可惜的是山上什么也没有，光秃秃的，真是寸草不生。而且，山是由松散沙土堆积而成，风一吹，尘土飞扬，天昏地暗，人都不敢睁眼，只能眯着。该厂旁边还有两个水泥厂和一个砖厂，真是“黄金搭档”，再加上，几个不时冒出大量的烟尘的厂子，使该地区被沙尘烟雾笼罩着，令人窒息。这里昼夜温差大，大家刚来还是有点不适应，有的同事还感冒了。

客观条件再艰苦也不能降低我们工作的热情。项目部的同事们把调试方案做好，根据需要我们四月八号下午就进行分系统的调试，四月十九日分系统调试结束，具备整体启动条件。

因为该厂的工人以前根本没有接触过电厂，相关知识严重欠缺。刚开始很多工作都是我们亲自动手，忙得大家不亦乐乎，也感到很累，但为了工作，大家没有怨言。经过我们的言传身教，工人基本能独立操作。在这么短的时间内取得这样的效果，业主很满意，给予我们很高的评价。

在化学间检修期间，项目部合理安排时间让大家到库尔勒市散散心。进入市区，环境截然不同，这里绿树成荫，鲜花锦簇，空气清新、湿润，美丽清澈的孔雀河穿城而过，这里就是沙漠中的绿洲，顿时大家感到心旷神怡，紧张疲

惫的心情得到了极大地缓解。本市除衣服、葡萄干便宜外，其他东西都很贵。后来还带我们到波斯腾湖游玩，伫立湖边，举目望去，但见水平如镜，烟波浩淼，云雾蒸腾，人置其间如入仙境，湖水清澈，直视无碍，湖底青草清晰可见，不时有小鱼游来游去。周边绿草地上成群的牧马，牛群，羊群，大家兴致很高，玩得惬意。经过休整，大家精神百倍，表示为最后的冲刺再加一把劲。

五月十三日 23:00，机组再次并网，设备及保护投入运行正常，机组运行平稳。针对该厂工人运行知识基础差，项目经理刘治国告诫大家精心操作，认真巡检，并做好事故预想，加强对工人的培训。同时督促工人加强对曾经出现过问题的循环水池补水流量、给水泵电机、除氧器真空泵电机轴承温度、锅炉的定期排污及三个汽包水位稳定保持的全面定期检查。后期因化学制水紧张，大家根据实际情况，锅炉合理调节各参数，气机适时加减负荷，保证了机组运行平稳，各参数正常，主要保护投入率 100%，且平均负荷不低于 3.0MW。经过大家的共同努力，于五月十七日 23:00 机组顺利通过 72+24 小时，大家欢欣鼓舞，同时长长嘘了一口气，如释重负：因机组运行受水泥窑的影响太大了，其中甘苦我们自知。

事实证明我们的苦没有白受，我们的汗没有白流，我们终于不辱使命地完成了公司交给我们的任务，真可谓苦尽甘来！

## 努力程度决定生命的宽度

人力资源部 董平

一个人无法决定生命的长度，却可以把握生命的宽度。我愿意把生命的宽度理解为一生中涉及的领域，经历的东西，见过的世面，掌握的知识，作出的成就。

男女长幼或许都会有自己的偶像，我未能免俗，王力宏他通晓英语、中文、法语，略知少许粤语和日语。其中英语为母语。他不光唱功了得，会多种乐器，而且还自己

担当自己大部分作品的编曲配乐以及幕后制作。他坚持用音乐改变自己，改变世界，敬业如同音乐上的陈景润。有人称其为语言天才，但是有一点毋庸置疑，没有努力与刻苦，永远都不会熟练的掌握一门语言。刘翔，12 秒 88 绚丽的背后，需要怎样的努力。众人瞩目的北京奥运伤病退场后，顶着怎样的压力重新站起，付出怎样的努力，又跑出 13 秒 07 的成绩夺冠。

还有两个人，长的和帅不沾边，但却无人说他们不帅，再多大场合的讲台上都能用英语自如的做着慷慨激昂的演讲。他们是马云和俞敏洪。两人有很相似的经历：高考都考了三年，专业都是英语，大学毕业后都留校当了老师，后来又都“下海”。成功的背后，是辛勤的付出，永不停止的努力。

高考都考了三年，想必都不是所谓的天才。机遇运气的成分，不是决定性的因素，有一颠破不变的真理被我们中能人不断的说过验证过：成功绝对不是偶然的。

或许这几个人都离我们很遥远，但也有身边的例子：

记得在印尼 BONTANG 项目部时，一次重要节点庆功聚餐时，在没要接到预先通知准备的前提下，刘奎胜刘总被请台上做发言。那次参加聚餐人员众多，泰国人，印尼人，中国人（包括运维单位的员工和我们公司的专工），足有上百人的场面。事前毫无准备的刘总上前用英语简单的表达着，言简意赅，既不落俗套，又不过于张扬。他讲话时的安静与讲话结束后的满堂彩形成鲜明的对比。我以我自己有限的水平判断：他的讲话无疑是成功的，用词虽然简单但是准确到位，并且在座的只要有一定英语水平的三国人员都能听得懂。老外们赞许的目光与高举双手的鼓掌也说明了这点。

刘总站到那里发言时，如果说他在三国人在场的情况下代表了中国人的水平，那未免扣的帽子太大，太虚。但是不容置疑的是他是中能人，他的发言提升了中能公司的

地位，让在场的其他公司的人员对中能公司刮目相看。当时现场有翻译，但一个技术总监能用英语即兴发言，这样的征服力估计会好过任何精准动听的翻译。

但我有发现，印尼项目时，当我听音乐时，刘总在那叨叨有声的背英语单词，当我看电影的时候他在废纸上划拉英语单词，当我吃零食的时候，他在网上查英语单词用法。所以在突遇意外时依然发挥自如，瞬间的精彩总是离不开持之以恒的努力。

如果当时你也在场，你是不是为当时没听懂刘总的演讲而感到懊恼，是不是觉得还得通过翻译才了解到刚刚掌声热烈的原因而感到尴尬。还有，期间你有没有看到那些漂亮的异国美女，但却因为不会英语无法过去搭讪而感到遗憾？

在国外项目部工作，拥有精湛技术的同时，如果再懂些英语，无疑会更方便交流，并且使你的技术更具说服力。有没有注意过这样的现象：两个不同国家的技术人员在一起合作，如果一方不会英语，翻译员在中间反复的交流但还是解决不了问题，但是两个人如果都会点专业英语，稍微一点问题便顺畅解决。所以会点英语还能提高劳动效率，增加成就感，同时也会大大提升一个公司乃至一个国家的形象。

马云评价自己的阿里巴巴：“我认为，员工第一，客户第二。没有他们，就没有这个网站。也只有他们开心了，我们的客户才会开心。而客户们那些鼓励的言语，鼓励的话，又会让他们像发疯一样去工作，这也使得我们的网站不断地发展。”他表达的或许有不妥之处，但我们可以借鉴到，员工的水平决定着客户的满意度。我们在项目上工作代表着我们公司的水平和实力，所以提高自身的实力，路越走越宽的不仅是我们自己还有公司。

学历代表过去，财力代表现在，学习力代表将来。如何提高自身实力，只有通过不懈的努力，无止境的学习。

如果有觉得因为禀赋或基础的原因而借故放弃学习，不妨看下刘翔东山再起，重拾冠军的毅力与魄力。这个太远，我也有身边的例子。

我一校友，大学毕业那年，考上了省属公务员。那个职位的竞争相当激烈，1000:8 的比例，他却以总成绩第三脱颖而出。我揶揄他是千里挑一的人才，他语重心长地告诉我当时他背负了多大的压力，就业难，找工作难让他决定背水一战。写东西一直是他的劣势，但为了应考他付出了 100% 的努力，别人玩扑克时，他在自习室学习，别人踢足球时他也在学习，考前的前一天他还备考到晚上十一点。他曾经说过这样一句感触颇深的话：人不逼自己一把就不知道自己有多优秀。我也更加明确：从来就没有偶然的成功。

是人就有惰性，认识到比做到容易一百倍，我现在发现个有趣的现象马姐的 Q 签名“这辈子我能活的更好。”同时刘总的 Q 签名“下辈子我会过得更好。”那就让我们从现在起都更加努力学习，我想这辈子肯定活的更好。从现在起更善良些，那我们下辈子也会过得更好。

把握现在，加倍努力学习，就象现在我们从英语开始学习，虽然我们成不了明星，也不可能人人都能流利地讲着英语，但是今天的我们比昨天的我们更努力了，这就是收获。“海阔凭鱼跃，天高任鸟飞”让我们用有限的生命长度去开创它无限的宽度！

## 海南之行

项目部 孙文博

接到公司的通知要去海南文昌项目，心里特别高兴。海南一直是我魂牵梦绕的旅游胜地，没有想到因工作原因来到这里。以前很向往江南，如今来到了江南又有机会能到海南看看，甚是荣幸。

我国的疆域宽广辽阔，而我们公司的足迹也遍布在我国的大江南北，东到青岛，西到乌鲁木齐，南到海南，北

到呼伦贝尔。当然这只是在国内，不包括国外的项目。

虽然在此之前已经去过印尼，也感受过那种热带气候给人带来的清新，但还是感觉海南更加亲切，因为这里毕竟是自己的祖国土地，文化相同、语言相通。

汽车行驶在马路上，路两旁整齐排列的椰子树像是威武的卫兵为我们站岗，欢迎远道而来的人们。我公司的海南项目位于文昌市，那里的旅游资源十分丰富，是海南省旅游重地之一。其中东郊椰林风光，可谓中国之最，世界少有。这里百万株椰树，绿叶婆娑，婀娜多姿，美不胜收。

我国的新一代运载火箭基地有望在 2012 年在文昌建成使用。而在文昌航天基地建成后，将会逐渐取代西昌发射基地的地位，成为商用和军用双重身份的新一代发射基地。文昌航天基地将会成为统领全国卫星发射基地的中心基地。

来到有“椰子之乡”之称的文昌，不能不提的就是椰子，在这里椰树不仅仅只是一棵树，还是文昌人生活中不可或缺的成员，每家每户都使用椰子制成的生活用品，如椰壳制成的水瓢、椰叶编成的凉席、椰叶柄制成的勺子、椰根编成的框、椰根制成的扫帚等等。

各种各样的椰树形成了郁郁葱葱的椰林，枝繁叶茂，鸟语花香，走在椰林小道上，令人心旷神怡，乐而忘返。我喜欢椰子树，因为它干净的树干、丰硕的果实、甘甜的椰汁，它吸收着大地的养份，滋润着这里的人们，朴实的外表却富有内涵。

海南那湛蓝的天空、湿润的空气、碧绿的椰林、美丽的画卷，让身为北方人的我沉迷之中、陶醉其中，有一种心灵回归自然的感觉。当今的社会充满五彩斑斓的诱惑，人心也变得复杂。我们很少有时间静下心来，想一想我们想要的东西是什么，而盲目追求的是不是不切实际的东西。最近听一段return to innocence（返璞归真）的音乐，感



觉就像是进入了美丽的画卷：湛蓝的天空下，一个人站在寂静的旷野上，想着过去的那些故事和经历，也许悲伤，也许后悔，也许快乐，也许想着想着便露出笑颜。我们对过去纯真的渴望和追求从不因为年龄和时间而改变，反而随着时光的流逝日渐清晰，仿佛这歌声，或高或低，或清晰或模糊，但总有一个声音反复回荡：回到纯真。

白天人们忙碌奔波，为生计，为名利，为权钱，在这种环境中，虚心静笃，回头想想，却是这般虚幻，匆忙不再，奔劳不再，让我们的身体休息一下，心灵回到纯真。

远离工业污染的海南，是一处世外桃源，是我们接近自然的好去处，相信以后来文昌项目的同事会有同感。

附海南风光两幅：



## 【新员工介绍】



孙福莹，男，28岁，现任公司电气专工，具有电气调试、运行经验，为人开朗健谈；



聂兴伟，男，31岁，现任公司热控专工，具有多年检修调试经验，为人亲和，踏实稳重；



王令稳，男，29岁，现任公司热控专工，因寻找广阔的发展空间来到中能，相信沉稳内敛的他会在中能实现愿望。

随着又一批新员工的加入，中能的队伍越来越壮大，让我们大家一起努力，共同开创中能美好的明天！

## 【每月荐书】

### 《好妈妈胜过好老师》

作者：尹建莉



时值六一，本月为大家推荐一本，关于育儿的书。不管身在何方做着什么的工作，孩子始终是你最想念和牵挂的人。把自己的孩子培养成材，也是每个当父母的愿望。

《好妈妈胜过好老师》这是一本有勇气、有思想、有智慧的书，是难得的家教读本，既敢直面教育问题，又深入地思考；有独到的教育观念，更有教育智慧，最重要的还有无所不在的爱心。

你可以把它推荐给你的爱人、朋友，它不但会告诉你怎么能提高孩子成绩，而且告诉你怎么教孩子做人，教你怎么培养一个自觉、自强、自立的孩子，相信每个读过它的人都会受益匪浅。



## 生日榜

本期生日榜有以下同事，让我们一起祝愿他们生日快乐！快乐工作，快乐生活！

- 06月21日是 **李传营** 的生日
- 07月11日是 **苏占一** 的生日



凡过生日的同事，公司将送价值60元的生日蛋糕或等值蛋糕券表示祝贺。项目部的同事由项目经理安排。